



Agilité d'une PME & solidité d'un grand Groupe

Incubateur de performance

Acteur de son évolution

Accomplissement et reconnaissance

Ici, on provoque son futur.



Prêt à provoquer votre futur ?

Design - Creation: @ventisgroup / Photo: Laurence von der Weid



MY WAY

Parcours d'évolution  
filiale managériale

Développons votre carrière pour construire notre futur !

Ce projet de structuration du parcours d'évolution de nos managers s'inscrit dans la dynamique globale de croissance du Groupe.

Pour booster cette croissance, nous focalisons nos énergies sur 4 axes de développement principaux :

- Le renforcement de nos **expertises** sectorielles et métier,
- Le déploiement de notre **offre** vers des "projets à engagement" plus structurés,
- La poursuite de notre **conquête territoriale** à l'échelle européenne,
- Des **échanges** démultipliés par la création de fonctions transverses Groupe et le développement de la mobilité interne.

Toutes ces orientations couplées à notre rythme élevé de croissance représentent de belles opportunités d'évolution que nous avons souhaité décrire dans ce parcours de carrière.

Ceci pour vous aider à vous repérer dans le champ des possibles au sein d'ABYLSSEN et construire la carrière qui vous ressemble grâce au projet **MY WAY**.

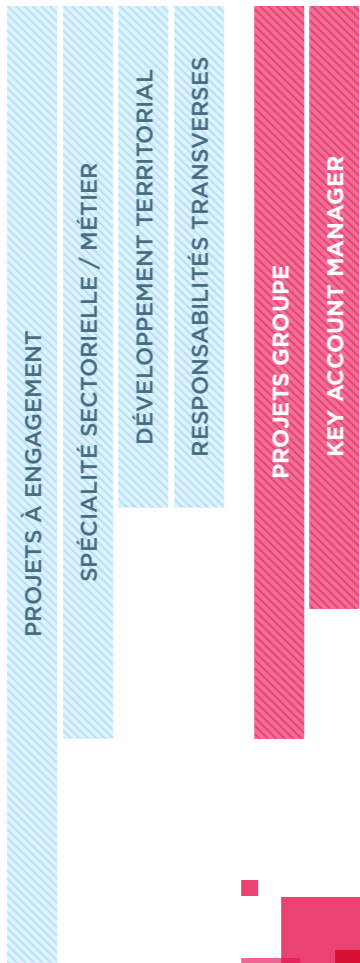
ENSEMBLE, PROVOQUONS NOTRE FUTUR !

# PARCOURS D'ÉVOLUTION AU SEIN DU GROUPE ABYLSSEN

ENTITÉ GROUPE



## RESPONSABILITÉS SUPPLÉMENTAIRES



## NOS 5 FONCTIONS

**START** INGÉNIEUR D'AFFAIRES

### RÔLE :

- Développer mon centre de profit
- Ouvrir et développer des comptes clients
- Recruter et manager mon équipe de consultants

### CRITÈRES POUR ÉVOLUER :

- Des résultats chiffrés probants avec un rythme élevé de croissance
- Une autonomie sur les compétences clés du métier (business, management, process)
- Une envie de transmettre
- Une projection au sein d'ABYLSSEN

**GROW** MANAGER

### RÔLE :

- Poursuivre le développement de mon activité
- Développer et fidéliser mon équipe de consultants
- Coacher et faire réussir des IA et / ou prendre des responsabilités supplémentaires

### CRITÈRES POUR ÉVOLUER :

- Un haut niveau de performance de son activité et de celle de ses IA
- La réussite, l'autonomie et l'épanouissement de plusieurs IA
- Une exemplarité et une adhésion aux valeurs d'ABYLSSEN
- Une capacité à construire, défendre et incarner son projet de développement

**MANAGE** RESPONSABLE D'ACTIVITÉ

### RÔLE :

- Être porteur d'un projet de développement au sein de sa société
- Coacher et faire réussir son équipe de managers et IA
- Contribuer au développement du Groupe par l'investissement sur des responsabilités transverses

### CRITÈRES POUR ÉVOLUER :

- Haut niveau de performance de son activité en propre et de son équipe
- Des qualités managériales reconnues et une posture de leader
- Un investissement avec succès dans une / des responsabilités supplémentaires
- Un rayonnement Groupe et une reconnaissance par ses pairs

**LEAD** DIRECTEUR D'ACTIVITÉ

### RÔLE :

- Définir et piloter le plan de développement de son périmètre d'activité
- Être garant des résultats de son périmètre qu'il représente auprès des instances de pilotage du Groupe

- Être garant de la qualité du recrutement, de la formation, du développement et de la projection des équipes managériales
- Assurer le respect des process et obligations réglementaires
- Constituer un *role model* en termes de performance, posture et incarnation d'ABYLSSEN

### CRITÈRES POUR ÉVOLUER :

- Haut niveau de performance dans la durée et dans le niveau de qualité requis
- Vision stratégique
- Leadership et capacité à fédérer les équipes managériales, supports et consultants
- Vision globale de la gestion d'une entreprise
- Rayonnement Groupe et reconnaissance par ses pairs

**INSPIRE** DIRECTEUR DU DÉVELOPPEMENT

### RÔLE :

- Définir et adapter la stratégie de développement sur son périmètre d'activité : plan de développement territorial & sectoriel, recrutements, organisation...
- Déployer les orientations commerciales sur son périmètre

- S'engager sur l'ensemble des résultats (MC2, EBIT, DSO...)
- Être garant de la qualité du management, fédérer ses équipes autour d'un projet commun et veiller à leur projection au sein d'ABYLSSEN
- Être garant du respect des processus opérationnels et des obligations réglementaires

## RESPONSABILITÉS SUPPLÉMENTAIRES

**PROJETS À ENGAGEMENT** : Je participe à la conception et à la vente de projets à engagement et suis garant de leur bonne réalisation auprès de mes clients.

**SPÉCIALISATION SECTEUR / MÉTIER** : Véritable expert de mon secteur ou métier, je développe une activité commerciale dédiée à cette activité et deviens un référent reconnu au niveau du Groupe.

**DÉVELOPPEMENT TERRITOIRE** : J'incarne ABYLSSEN et assure le développement de l'activité d'ABYLSSEN sur un territoire. Je peux également conquérir de nouveaux territoires.

**RESPONSABILITÉS TRANSVERSES** : En tant que relais du dirigeant, je peux prendre des responsabilités sur le pilotage de l'activité commerciale, le recrutement et la fidélisation des consultants.

**PROJETS GROUPE** : J'ai l'opportunité de participer à des projets structurants au niveau du Groupe ABYLSSEN, puis de prendre la responsabilité du pilotage de ces projets.

**KEY ACCOUNT MANAGER** : Je suis responsable du développement commercial d'un grand compte, et coordonne l'ensemble des actions sur ce compte.

